



## HUR MÅNGA DAGARS UTBILDNING PASSAR ERA BEHOV?

### Nå avsedda resultat med Conferators utvecklingsmodell

*Varsågod. Här är en liten guideline för dig som planerar din utbildning. Hur ser dina målsättningar ut? För att nå bästa resultat av din satsning ger denna en bra fingervisning.*

### ANPASSAD KOMPETENSUTVECKLING

#### **1 dag utbildning – uppgradering av befintliga kunskaper**

En dags utbildning är framförallt lämplig om gruppen är kunnig i ämnet, men behöver en uppgradering av sina kunskaper. Med underlag från er verksamhet kan ni spegla er dagliga miljö mot de senaste kunskaperna inom ämnet. En endagars utbildning ger er nya kunskaper anpassade för er. En dag lämpar sig väl som motivationskurs, nytändning eller för att uppgradera befintliga kunskaper knutet till det egna arbetet.

#### **2 dagar utbildning – Lär nytt och nå första stegen mot nya arbetsätt**

Två dagar utbildning är lämpligt för er som vill lära er nya kunskaper och få träning i att använda dem i praktiken – t.ex. för att uppnå nya arbetsätt. Teori blandas med övningar baserat på er verklighet för att nå effektiv inläring. Vi utgår från hur ni idag arbetar och vad ni vill uppnå. Två dagar utbildning är koncentrerad kring gruppen, dess nuvarande kunskaper och målet för deras kompetensutveckling. För att nå varaktiga resultat av utbildningen bör verksamheten förberedas för att stödja och underlätta nya inlärd arbetsätt, m m.

### UTBILDNING OCH UTVECKLING – RESULTAT DIREKT

*Värt att tänka på är att när man lär nytt betyder det ofta att man börjar arbeta på lite andra effektivare sätt. Vanligtvis finns här möjligheter till förbättringar i arbetsorganisationen. Förbättringar som stimulerar till effektiv användning av de nya kunskaperna och som skapar snabba resultat i arbetet. Väljer du tre eller fyra dagars utbildning skapar vi tillsammans med er just den effektiva miljön för er nya kompetens.*

#### **3 dagar – Utbildning och utveckling – Lär nytt, träna in och skapa effektiva förutsättningar för nya arbetsätt**

Precis som vid två dagar utbildning tränas nya kunskaper in baserat på er verklighet. Därtill tar vi, tillsammans med er, fram och tränar på underlag och verktyg som underlättar implementering av nytt arbetsätt i er arbetsorganisation. Underlagen används i utbildningen, vilket ytterligare underlättar positiv förändring. Finns redan anpassade underlag för kommande nytt arbetsätt, används dessa i utbildningen. Istället ges uppföljande utbildning med övningar för att säkerställa att det nya arbetsättet etableras på ett effektivt sätt.

#### **4 dagar – Utbildning och utveckling - Lär nytt, träna in och befäst nya högpresterande arbetsätt direkt i samband med utbildningen.**

Med fyra dagars utbildning får du allt du behöver för att nå riktigt bra resultat direkt. Vi arbetar i grunden enligt beskrivningen för tre dagar men lägger till fokus på en effektiv implementering av nyvunna kunskaper i det dagliga arbetet. Den sista dagen genomförs separat i tiden. Fördelen är att i samband med de första utbildningsdagarna får gruppen skarpa pedagogiska övningar att arbeta med direkt på arbetsplatsen. Deltagarnas erfarenheter följs upp under den fjärde dagen och de får pedagogiskt stöd, rådgivning och support för att snabbt nå önskvärda färdigheter.

Kontakta oss så ger vi dig vägledning i vilken lösning som bäst passar era behov och önskemål.

[Internkurs@conferator.se](mailto:Internkurs@conferator.se)

08-4418000

